

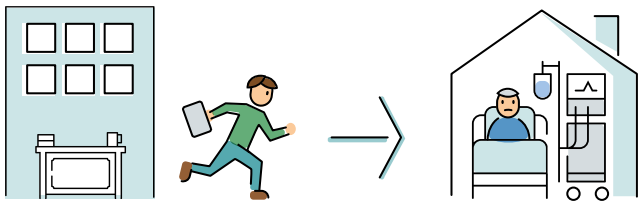


Federal Eğitim, Aile, Yaşlılar,  
Kadın ve Gençlik  
Bakanlığı



# Bakım ve İş Uyumluluğunun Artırılması

Bakım İzni Yasası ve Aile Bakım İzni Yasası Yönetmelikleri



## Kısa süreli işten uzak kalma ve bakım destek ödeneği

### Akut bakım durumu

#### On iş gününe kadar kısa süreli işten uzak kalma

Çalışanlar, akut bakım durumunda yakın akrabalarına ihtiyaca uygun bakımı organize etmek veya bu süre zarfında hemşirelik bakımı sağlamak için gerekli olması halinde, on iş gününe kadar işten uzak kalabilirler.

#### Bakım destek ödeneği

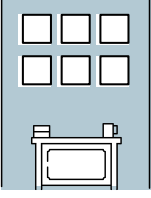
Bu süre içerisinde bakıma muhtaç kişinin bakım sigortasından, takvim yılı başına en fazla on iş günü süreyle ücret yerine geçen bakım desteği ödeneği talep edilebilir.

**i** Bu hak, şirketin büyüklüğünden bağımsız olarak tüm işverenler için geçerlidir.

#### “Yakın akraba” kavramı

Kısa süreli işten uzak kalma imkânı ve muafiyet hakkı mevcuttur:

- Büyükanne ve büyükbabalar, ebeveynler, kayınvalideler ve kayınpederler, üvey ebeveynler,
- Eşler, hayat arkadaşları, evlilik benzeri birlikteliklerdeki partnerler, kardeşler, kardeşlerin eşleri ve eşlerin kardeşleri, kardeşlerin hayat arkadaşları ve hayat arkadaşlarının kardeşleri,
- Evlat edinilen veya koruyucu ailedeki çocuklar, eşin veya hayat arkadaşının çocukları, evlat edinilen veya koruyucu ailedeki çocukları, kayınvalidenin çocukları ve torunları.



## Bakım zamanı

**Çalışanlar bakım için tam veya kısmi izin almak isterlerse, bu altı aya kadar mümkündür.**

### **Altı aya kadar yasal izin hakkı**

Ev ortamında bakıma muhtaç yakın bir akrabanıza bakıyorsanız, işten altı aya kadar tam veya kısmi izin alabilirsiniz.

### **Yaşamın son evresinde destek için üç aya kadar izin**

Yakın akrabaların yaşamın son döneminde onlara refakat etmek için, üç aya kadar tam veya kısmi muafiyet başvurusunda bulunulabilir

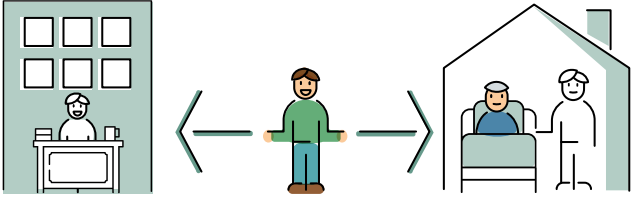
### **Ayrıca bakıma ihtiyaç duyan reşit olmayan yakın akrabalarınıza da bakın**

Bakıma muhtaç reşit olmayan yakın akrabaların bakımı için altı aya kadar kısmi veya tam izin imkânı da bulunmaktadır. Bakımın ev ortamında yapılması zorunlu değildir.

### **Faizsiz kredi**

İzin süresince, bu dönemdeki gelir kaybınızı telafi etmek için Aile ve Sivil Toplum İşleri Federal Dairesi'nden faizsiz kredi başvurusunda bulunabilirsiniz.

**i** 15 veya daha az çalışanı olan işverenlere karşı yasal bir hak yoktur, ancak gönüllülük esasına dayalı bir anlaşma mümkündür.



## Aile bakım izni

**Çalışanlar bakım için kısmi izin almak isterlerse, bu 24 aya kadar mümkündür.**

### **24 aya kadar kısmi muafiyet için yasal hak**

Ev ortamında bakıma muhtaç yakın bir akrabanıza bakıyorsanız, çalışma saatlerinizi 24 aya kadar haftada 15 saate düşürebilirsiniz.

### **Ayrıca bakıma ihtiyaç duyan reşit olmayan yakın akrabalarınıza da bakın**

Bakıma muhtaç küçüklerin bakımı için, ev dışında da olsa, 24 aya kadar kısmi muafiyet imkânı da bulunmaktadır.

### **Faizsiz kredi**

İzin süresince, bu süreçteki gelir kaybınızı telafi etmek için Aile ve Sivil Toplum İşleri Federal Dairesi'nden faizsiz kredi başvurusunda bulunabilirsiniz.

**i** *Mesleki eğitimde olanlar hariç, 25 veya daha az çalışanı olan işverenler için yasal bir hak yoktur, ancak gönüllü anlaşma mümkündür.*

### **Tüm izinler için geçerlidir: İşten çıkarma koruması**

Çalışanlar, bildirim tarihinden itibaren -ancak ilan edilen başlangıç tarihinden en fazla on iki hafta önce- iznin sonuna kadar işten çıkarılmaya karşı korunur.

# Bakım izni ve aile bakım iznine ilişkin düzenlemeler

- Tüm muafiyetlerin toplam süresi 24 aydır.
- Kısmi süreli çalışma durumunda, çalışma saatlerinin azaltılması ve dağıtılması konusunda işverenle yazılı bir anlaşma yapılması gerekir.
- Erken sonlandırma: Yakın akrabasının bakıma ihtiyacı kalmamışsa veya evde bakım imkânsız veya makul değilse, bakım izni ve aile bakım izni, değişen koşulların ortaya çıkmasından dört hafta sonra sona erer.
- Çalışanlar için bildirim süreleri, iznin türüne ve süresine bağlıdır.

## Bildirim Süreleri Bakım İzni Yasası

- Kısa süreli işten uzak kalma durumunda: bildirim süresi yoktur
- Altı aya kadar izin için: on iş günü
- Bakıma muhtaç küçüklerin bakımı için izin verilmesi halinde: on iş günü
- Yakın bir akrabaya yaşamının son döneminde refakat etme izni için: on iş günü
- Aile bakım izninden bakım iznine geçişte: en geç sekiz hafta

## Bildirim Süreleri Aile Bakım İzni Yasası

- 24 aya kadar izin için: sekiz hafta
- Bakıma muhtaç küçüklerin veya yakınlarının bakımı için izin durumunda: sekiz hafta
- Bakım izninden aile bakım iznine geçişte: en geç üç ay



Konuyla ilgili daha fazla bilgiyi burada bulabilirsiniz:

İnternet portalı [www.wege-zur-pflege.de](http://www.wege-zur-pflege.de)

Federal Yaşlılar Bakanlığı'nın servis telefonu 030 20 17 91 31

Bu broşür Federal Hükümetin halkla ilişkiler çalışmasının bir parçasıdır; ücretsiz olarak dağıtılmaktadır ve satışı yapılmamaktadır.

**Yayımcı:**

Bundesministerium  
für Bildung, Familie, Senioren, Frauen  
und Jugend  
11018 Berlin  
www.bmbfsfj.bund.de

**Kaynak:**

Publikationsversand der Bundesregierung  
Postfach 50 10 54, 18155 Rostock  
Tel.: 49 30 18 272 2721  
Faks: 49 30 18 10 272 2721  
E-posta: publikationen@bundesregierung.de  
www.bmbfsfj.bund.de

Daha fazla soru için lütfen servis hattımızı  
arayın: +49 (0)30 20 17 91 30  
Pazartesi-Perşembe: 09:00-18:00  
Faks: 49 30 18 555-4400  
E-posta: info@bmbfsfj.service.bund.de

**Ürün numarası:** 3FL82 (Türkçe)

Kasım 2025 itibarıyla, 3. baskı

**Tasarım:** www.zweiband.de

**Fotoğraf kaynağı:** www.istockphoto.com/©michaeljung (başlık)

**Baskı:** MKL Druck GmbH & Co. KG



**PFLEGETELEFON**  
**030 20179131**  
wege-zur-pflege.de

